

中共西安科技大学委员会文件

西科党发〔2019〕3号

关于印发《西安科技大学全面落实 研究生导师立德树人职责实施细则》的通知

各分党委、党总支、直属党支部

各单位、各部门：

《西安科技大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》已经2018年12月20日校党委会会议研究同意，现印发你们，请遵照执行。

特此通知。

中共西安科技大学委员会

2019年1月3日

西安科技大学全面落实 研究生导师立德树人职责实施细则

第一章 总 则

第一条 研究生导师是研究生培养的第一责任人，要坚持社会主义办学方向，坚持教书与育人、言传与身教、潜心问道与关注社会、学术自由与学术规范相统一，积极践行以德立身、治学、施教，做研究生成长成才的指导者和引路人。

第二条 为加强研究生导师队伍建设，发挥好导师立德树人作用，根据《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》（教研〔2018〕1号）精神，结合学校实际，制定本细则。

第二章 素质要求

第三条 政治素质过硬。坚持正确的政治方向，拥护中国共产党的领导；贯彻党的教育方针，严格执行国家教育政策；自觉维护祖国统一、民族团结，具有高度的政治责任感。

第四条 师德师风高尚。模范遵守教师职业道德规范，为人师表，爱岗敬业；谨遵学术规范，恪守学术道德，自觉维护公平正义和风清气正的学术环境；有责任心和使命感，尽职尽责，确保足够的时间和精力及时给予研究生启发和指导；有仁爱之心，以德育人，以文化人。

第五条 业务素质精湛。具有深厚的学术造诣和执着的学术

追求；秉承先进教育理念，重视课程前言引领，教学手段丰富，指导能力突出；具有指导研究生的学术水平和科研条件，研究经费充足，研究成果丰硕。

第三章 培养职责

第六条 重视研究生思想政治素质建设。在加强自身思想政治素质建设的同时，引导研究生正确认识世界和中国发展大势，正确认识时代责任和历史使命，正确认识远大抱负和脚踏实地；引导研究生树立正确的世界观、人生观、价值观，注重研究生德智体美全面发展；及时了解研究生思想动态，每学期与研究生至少进行 2 次谈心谈话；支持和鼓励研究生积极参加党团活动；按时参加校、院组织的立德树人培训。

第七条 加强研究生创新能力培养。按照因材施教和个性化培养理念，合理制定并严格执行研究生培养计划；优化研究生课程内容，提高课堂教学质量，按时提交课程成绩；指导研究生跟踪学科前沿，开展学术研讨，拓展学术视野，每学期至少为研究生作 1 场学术讲座；实时掌握研究生科研进展，每学期至少安排一年级以上研究生作进展报告 1 次，每月至少与研究生进行 2 次学术研讨；在学期间至少支持研究生参加国内外学术交流 1 次；奖励支持研究生发表高水平学术成果。

第八条 加强研究生实践能力培养。加强与校外单位合作，承担校外单位委托的研究课题；校内导师每两个月至少与校外合

作导师联系 1 次；鼓励研究生参与“学科/科技竞赛”，给予时间保障和经费支持；支持全日制工程硕士在学期间到校外基地进行至少半年的专业实践；做好研究生校外实践安全教育，杜绝实践过程中的安全事故。

第九条 增强研究生的社会责任感。培养研究生的国际视野与家国情怀；教育研究生热爱集体、关爱他人、合作互助、乐于奉献；提高研究生明辨是非、维护公平的能力，培养研究生的法律意识、“契约”精神与伦理责任感；鼓励研究生参与各种社会实践和志愿服务活动，支持研究生在学期间至少参加 1 次社会实践活动。

第十条 教导研究生恪守学术道德规范。教育研究生诚实守信、求真务实；亲自审核研究生发表的科研成果和学位论文，杜绝抄袭剽窃、实验作假、数据作假等不端行为；强化学术规范训练，加强职业伦理教育，提升学术道德涵养；教育研究生正确对待名利，实事求是地在成果上署名；研究生毕业后，及时备份实验数据和文献资料。

第十一条 不断优化研究生培养条件。建立健全研究生日常管理制度，严格考勤考核，奖勤罚懒；规范科研实验管理，保障实验安全；为研究生完成科研任务提供经费支持；结合研究生参与科研情况发放助研津贴。

第十二条 注重对研究生的人文关怀。加强人文关怀和心理

疏导，及时解决存在问题，帮助制定职业生涯规划，为研究生就业创造条件；鼓励研究生自主创新，培养研究生健全人格品质，帮助研究生健康成长；建立师生微信群等沟通交流机制，加强与研究生的沟通交流，关心关注研究生的思想状态、人际关系、行为习惯，及时提供帮扶指导与教育引导。

第十三条 发挥示范引领作用。塑造严谨治学、潜心问道的良好形象，为研究生治学、做人树立榜样；积极承担科研项目，解决困难和问题，服务经济社会发展；严格遵守规章制度，展现良好师德师风。

第四章 禁行行为

第十四条 不得讲授违反国家法律法规或社会伦理的内容。

第十五条 不得发表有损学校声誉形象的负面、消极言论。

第十六条 不得在科研工作中弄虚作假、抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果、违规使用科研经费。

第十七条 不得在招生中谋取私利、徇私舞弊。

第十八条 不得在论文指导过程中设置不符合人才培养规律的人为障碍。

第十九条 不得有影响正常教育教学工作的兼职兼薪行为。

第二十条 不得索要或收受研究生及家长的现金、礼金、有价证券、支付凭证等财物。

第二十一条 不得突破道德底线，骚扰研究生或与其发生不正当关系。

第五章 评价考核

第二十二条 每年 12 月，各学院组织导师填写《立德树人职责履行情况评价考核表》，对导师立德树人职责履行情况进行全面评价考核，评价考核结果报学院教授委员会审定，审定结果报研究生院。

第二十三条 导师立德树人职责履行情况评价考核结果分为“优秀”、“合格”、“不合格”三档，“优秀”档占比为 15%。

第二十四条 立德树人职责履行情况评价考核结果作为导师招生资格年度审核、优秀导师评选、教师年度考核、职称（职务）评聘、岗位聘用、评优评先、绩效分配等工作的依据。

第二十五条 若导师立德树人职责履行良好，未发生禁行行为，所指导的研究生培养质量高，学术成果丰硕，学位论文被评为省级、校级优秀学位论文，“优秀”定级时给予优先考虑。

第二十六条 若导师违反培养职责要求，或发生禁行行为，或指导的研究生学位论文抽检评议结果为“不合格”（即“存在问题论文”），或研究生存在学术不端行为，其评价考核结果直接认定为“不合格”。

第二十七条 评价考核结果“不合格”导师视具体情况给予以下处理：情节较轻的，由研究生院会同导师所在单位负责人对其进行约谈，并通报批评；情节严重的，停止导师招生资格 1-3 年，3 年内不得担任学院教授委员会或校学位评定委员会委员；情节严重

并引发社会舆情事件的，取消导师招生资格，不再聘任，并在下一年度扣减该学院研究生招生指标 1-5 名。

第二十八条 对存在失范行为监管不力、拒不处理、拖延处理或推诿隐瞒的单位，学校将进行严肃处理。情节严重的，在下一年度扣减该单位研究生招生指标 5 名以上，并由纪委（监察处）对相关负责人进行问责。

第二十九条 导师违反国家规定的行为要求时，依据国家法律法规和学校有关规定予以处理。

第六章 附 则

第三十条 本细则由研究生院负责解释。

第三十一条 本细则自印发之日起执行。

西安科技大学
研究生导师立德树人职责履行情况
评价考核表

所 在 单 位 : _____

学 科 领 域 : _____

导 师 姓 名 : _____

考 核 年 度 : _____

西安科技大学研究生院制

年 月 日

一、培养职责履行情况:					
考评内容	考核评价点		自我考评 (在数字上√, 0表示完全没做到, 5表示完全做到)		
重视研究生思想政治素质建设	1	及时了解研究生思想动态,每学期与研究生至少进行2次谈心谈话	0	1	2 3 4 5
	2	支持和鼓励研究生积极参加党团活动	0	1	2 3 4 5
	3	按时参加校、院组织的立德树人培训	0	1	2 3 4 5
加强研究生创新能力培养	4	每学期至少为研究生作1场学术讲座,每月至少与研究生开展2次学术研讨	0	1	2 3 4 5
	5	实施掌握研究生科研进展,每学期至少安排研究生做1次进展报告	0	1	2 3 4 5
	6	在学期间至少支持研究生参加1次国内外学术交流	0	1	2 3 4 5
加强研究生实践能力培养	7	校内导师每两个月至少与校外合作导师联系1次	0	1	2 3 4 5
	8	鼓励研究生参与“学科/科技竞赛”	0	1	2 3 4 5
	9	支持全日制工程硕士到校外基地开展至少半年的专业实践,并做好安全教育	0	1	2 3 4 5
增强研究生的社会责任感	10	培养研究生的国际视野和家国情怀	0	1	2 3 4 5
	11	鼓励研究生参与社会实践和志愿服务活动,支持研究生在学期间至少参加1次社会实践活动	0	1	2 3 4 5
教导研究生恪守学术道德规范	12	开展研究生学术诚信教育、职业伦理教育与学术不端警示教育	0	1	2 3 4 5
	13	亲自审核研究生发表的科研成果和学位论文	0	1	2 3 4 5
不断优化研究生培养条件	14	严格考勤考核,加强日常管理	0	1	2 3 4 5
	15	为研究生完成科研任务提供经费支持,结合研究生参与科研情况发放助研津贴	0	1	2 3 4 5
注重对研究生的人文关怀	16	关心关注研究生的学习与生活,及时解决研究生的思想问题和生活学习难题	0	1	2 3 4 5
	17	帮助研究生制定职业生涯规划,为研究生就业创造条件	0	1	2 3 4 5
发挥示范引领作用	18	严格遵守规章制度,展现良好师德师风	0	1	2 3 4 5
	19	积极承担科研项目,服务社会经济发展	0	1	2 3 4 5
	20	塑造严谨治学、潜心问道的良好形象,作研究生的学习榜样	0	1	2 3 4 5

二、禁行行为履行情况:			
考评内容			自我考评 (在相应选项前✓)
1	有无讲授违反国家法律法规或社会伦理的内容		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
2	有无发表有损学校声誉形象的负面、消极言论		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
3	有无在科研工作中弄虚作假、抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果、违规使用科研经费		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
4	有无在招生中谋取私利、徇私舞弊		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
5	有无在论文指导过程中设置不符合人才培养规律的人为障碍		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
6	有无影响正常教育教学工作的兼职兼薪行为		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
7	有无索要或收受研究生及家长的现金、礼金、有价证券、支付凭证等财物		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
8	有无突破道德底线, 骚扰研究生或与其发生不正当关系		<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
三、毕业研究生情况: 当年博士毕业生____人, 硕士毕业生____人, ____人被评为校级优秀毕业生。			
四、研究生获奖情况: (限填 3 项最具代表性奖项)			
获奖年月	研究生	奖项名称	
五、研究生发表高层次学术成果情况: (限填 5 项最具代表性成果) 所指导的研究生当年发表中文核心及以上论文____篇, 其中 SCI/SSCI____篇, EI____篇。 取得授权专利成果____项, 其中发明专利____项, 实用新型专利____项。			
研究生姓名	期刊名称/审批单位	成果(论文、专利)名称	论文收录情况

六、学位论文抽检情况:	
所指导的博士硕士学位论文抽检评议结果是否存在“不合格”(即“存在问题论文”)情况	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 无
七、其他情况说明:	
<p>导师声明:</p> <p>本人承诺上述表格中所填写内容真实有效!</p> <p>导师签字: _____ 年 月 日</p>	
<p>立德树人职责考评结果:</p> <p><input type="checkbox"/>优秀 <input type="checkbox"/>合格 <input type="checkbox"/>不合格</p>	
<p>学院教授委员会意见:</p> <p>主任签字: _____ 年 月 日</p>	

